



**MATERNA**

*Information & Communications*

Information über die Erhebung und  
Verarbeitung Deiner personenbezogenen  
Daten im Rahmen des  
Bewerbungsverfahrens

## Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung .....	3
2	Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?.....	3
3	Wie erreichst Du den Datenschutzbeauftragten? .....	3
4	Für welche Zwecke verarbeiten wir Deine Daten und auf welcher Rechtsgrundlage? .....	3
5	An wen werden Deine Daten weitergegeben? .....	4
6	Werden Deine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt? .....	6
7	Wie lange werden Deine Daten gespeichert? .....	6
8	Welche Rechte hast Du im Zusammenhang mit der Verarbeitung Deiner Daten? .....	7
9	Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Deiner personenbezogenen Daten? .....	8
10	Änderungen dieser Informationen .....	8

## 1 Einleitung

Sorgfalt und Transparenz ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Daher informieren wir Dich darüber, wie wir Deine personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und wie Du Deine Rechte wahrnehmen kannst, die Dir nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem neuen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zustehen.

## 2 Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher ist:

Materna Information & Communications SE

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

## 3 Wie erreichst Du den Datenschutzbeauftragten?

Du erreichst unseren Datenschutzbeauftragten unter:

Materna Information & Communications SE

Persönlich/vertraulich an den Datenschutzbeauftragten

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

E-Mail: [datenschutz@materna.group](mailto:datenschutz@materna.group)

## 4 Für welche Zwecke verarbeiten wir Deine Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Deine personenbezogenen Daten, die wir von Dir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten, für den Zweck Deiner Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bzw. eine Vertragsbeziehung, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. einer Vertragsbeziehung mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO.

Weiterhin verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses, beispielsweise zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns, als Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und zur Gewährleistung der IT-Sicherheit. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

Soweit wir Deine personenbezogenen Daten speichern möchten, um Dich bei künftigen für Dich in Frage kommenden Stellen zu berücksichtigen, holen wir dafür Deine Einwilligung nach Art 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO ein.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis bzw. einer Vertragsbeziehung zwischen Dir und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Eine über die beschriebene Nutzung hinausgehende Verarbeitung Deiner Bewerbungsdaten findet nicht statt.

## 5 An wen werden Deine Daten weitergegeben?

Deine Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung und der jeweils für den Verarbeitungszweck zuständigen Abteilung verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung Deiner Daten beteiligt.

Wir können Deine personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 4 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Weiterhin leiten wir im Rahmen des Bewerbermanagements Deine Bewerbungsunterlagen an Tochtergesellschaften der Materna Information & Communications SE weiter. Wenn Du nicht möchtest, dass wir die Bewerbungsunterlagen an Materna Tochtergesellschaften weiterleiten, hast Du das Recht, jederzeit hiergegen Widerspruch einzulegen.

Bei Bedarf werden Deine Unterlagen an folgende Tochtergesellschaften übermittelt:

### **cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung GmbH**

Im Breitspiel 19

69126 Heidelberg

<https://www.cbs-consulting.com/>

### **agineo GmbH**

Pascalstraße 25

52076 Aachen

<https://www.agineo.de/>

### **INFORA-Gesellschaft für Information, Organisation und Automation mbH**

Konrad-Adenauer-Str. 13

50996 Köln

<https://www.infora.de/>

## **Materna TMT GmbH**

Voßkuhle 37c

44141 Dortmund

<https://www.materna-tmt.de/>

## **Materna IPS GmbH**

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

<https://www.materna-ips.com/>

## **TraffGo Road GmbH**

Ostwall 29

47798 Krefeld

<https://www.traffgoroad.com/>

## **Materna Infrastructure Solutions GmbH**

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

<https://materna-infrastructure-solutions.de/>

## **RadarServices Smart IT-Security GmbH**

Zieglergasse 6

1070 Wien

Österreich

<https://www.radarcs.com/de/>

## **leoquantum GmbH**

Borselstraße 26

22765 Hamburg

<https://www.leogistics.com>

## **Materna Virtual Solution GmbH**

Blutenburgstr. 18

80636 München

<https://www.virtual-solution.com/>

Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen. Wir stellen dabei sicher, dass die Dienstleister die Vorschriften der Datenschutzgesetze in gleicher Weise einhalten.

Sofern Du uns Deine Unterlagen im Rahmen einer Freelancer-Tätigkeit übermittelst, können Deine Daten in Form von projektbezogenen Lebensläufen an potenzielle Kunden und Partner versendet werden, da dies in einzelnen Fallkonstellationen zur Vertragsanbahnung notwendig ist.

## **6 Werden Deine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?**

Wir legen Wert darauf, Deine Daten innerhalb der EU / des EWR zu verarbeiten. Es kann allerdings vorkommen, dass wir Dienstleister einsetzen, die außerhalb der EU / des EWR Daten verarbeiten. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten ein angemessenes Datenschutzniveau, das mit den Standards innerhalb der EU vergleichbar ist, beim Empfänger hergestellt wird. Dies kann beispielsweise über EU-Standardverträge oder Binding Corporate Rules oder besondere Übereinkommen, deren Regelungen sich das Unternehmen unterwerfen kann, erreicht werden.

### **Terminbuchung über Microsoft Bookings**

Wir nutzen Microsoft Bookings, ein Planungstool, mit dem wir Termine für Bewerbungsgespräche mit Dir vereinbaren, verwalten und organisieren können. Über das Tool ist es Dir möglich, freie Terminslots zu wählen und unter Angabe Deiner Daten einen Termin mit uns zu vereinbaren. Im Nachgang des von Dir gewählten Termins erhältst Du eine Bestätigungsemail mit einer Kalendereinladung.

Anbieter dieses Tools ist die Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA. Wir haben mit Microsoft eine Vereinbarung über die Auftragsverarbeitung im Sinne von Art. 28 DSGVO geschlossen.

Im Zuge der Nutzung von Microsoft Bookings werden die personenbezogenen Daten verarbeitet, die zum Zwecke der Terminvereinbarung von Dir angegeben werden (Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer (optional), Anschrift optional).

Diese Daten werden für Unternehmen mit Sitz in Europa in einer geschützten Umgebung auf Servern von Microsoft in der EU, in den Niederlanden (Evert van de Beekstraat 354, 1118 CZ Schiphol, Niederlande) und Irland (1, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Irland) gespeichert. Trotz des Serverstandortes in Europa kann aufgrund der Rechtslage in den USA nicht gänzlich ausgeschlossen werden, dass Daten auch in die USA übermittelt werden. Als Grundlage der Datenverarbeitung bei Empfängern mit Sitz in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union und dem Europäischen Wirtschaftsraum) oder einer Datenweitergabe dorthin verwendet Microsoft von der EU-Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln (Art.

46. Abs. 2 und 3 DSGVO). Diese Klauseln verpflichten Microsoft, das EU-Datenschutzniveau bei der Verarbeitung relevanter Daten auch außerhalb der EU einzuhalten. Diese Klauseln basieren auf einem Durchführungsbeschluss der EU-Kommission.

Microsoft selbst verarbeitet Nutzungs- und Metadaten (u.a. IP-Adresse) zu Sicherheitszwecken und der Optimierung des eigenen Service. Weitere Informationen zum Thema Datenschutz bei Microsoft findest Du in deren Datenschutzerklärung: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>

Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung der uns von Dir über MS Bookings mitgeteilten Kontaktdaten ist Deine Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Diese kannst Du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Angabe von Gründen widerrufen. MS Bookings nutzen wir auf Grundlage unserer berechtigten Interessen gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO an effizienten und sicheren Verwaltungsprozessen.

## 7 Wie lange werden Deine Daten gespeichert?

Wir speichern Deine personenbezogenen Daten so lange wie dies für die Entscheidung über Deine Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Dir und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus Deine Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Beruht die Speicherung auf Deiner Einwilligung, speichern wir Deine personenbezogenen Daten so lange, bis Du Deine Einwilligung widerrufst, längstens jedoch zwei Jahre.

## 8 Welche Rechte hast Du im Zusammenhang mit der Verarbeitung Deiner Daten?

Du hast ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), Übertragung der Daten (Art. 20 DSGVO) und Widerspruch (Art. 21 DSGVO). Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Soweit eine Verarbeitung auf Grund eines berechtigten Interesses erfolgt (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), hast Du das Recht, aus Gründen, die sich aus Deiner besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Im Falle Deines Widerspruchs verarbeiten wir Deine personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Soweit eine Verarbeitung auf Deiner Einwilligung beruht, hast Du das Recht, diese uns gegenüber mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Zur Wahrnehmung Deiner Rechte kannst Du Dich an uns oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

## **9 Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Deiner personenbezogenen Daten?**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch bist Du verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Du uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellst, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Dir eingehen.

## **10 Änderungen dieser Informationen**

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren.