

## Datenschutzhinweise für die Aufnahme in den Bewerberpool

Unser Unternehmen misst dem Schutz personenbezogener Daten einen hohen Stellenwert bei und respektiert Ihren Wunsch nach Privatsphäre. Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer gewünschten Aufnahme in unseren Bewerberpool.

### Gegenstand dieser Datenschutzerklärung

Wir stellen potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern, sowie Interessierten die Möglichkeit bereit, entweder durch den Scan eines QR-Codes oder mittels unserer ausgelegten Hardware am Messestand ein digitales Formular für die Aufnahme in unseren unternehmenseigenen Bewerberpool zu nutzen.

In diesem Formular können Sie uns neben Ihren Kontaktdaten (Name, Vorname, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) außerdem Informationen über Ihren bisherigen beruflichen Werdegang, sowie Präferenzen hinsichtlich Stellenangebote mitteilen. Wir verarbeiten hierbei nur solche personenbezogenen Daten von Ihnen, die Sie uns durch das Ausfüllen des Formulars freiwillig mitteilen. Pflichtfelder sind entsprechend als solche gekennzeichnet; ohne diese Angaben ist es uns nicht möglich Sie in unseren Bewerberpool aufzunehmen. Soweit wir über unser Formular Eingaben abfragen, die nicht für die Aufnahme in den Bewerberpool erforderlich sind, sind diese stets als optional zu erkennen. Ihnen steht es außerdem frei, über Freitextfelder Ihre Angaben zu ergänzen. Diese Angaben dienen uns der Präzisierung Ihres Jobprofils und der verbesserten Vorschlagsübermittlung der für Sie in Frage kommenden offenen Stellen in unserem Unternehmen.

Wir nutzen Ihre Daten ausschließlich zum Zweck Sie in unseren Bewerberpool aufzunehmen und Ihnen Informationen über offene Stellen unseres Unternehmens zukommen zu lassen. Unsere Personalabteilung wird Sie hierzu über Ihre Kommunikationsdaten kontaktieren, wenn eine offene Stelle Ihren Angaben entspricht. Eine über die beschriebene Nutzung hinausgehende Verarbeitung Ihrer Daten findet nicht statt.

### Easyfeedback

Für die Erfassung Ihrer Daten haben wir uns für die Nutzung eines Onlineformulars entschieden. Die Erstellung dieses Onlineformulars erfolgt mittels easyfeedback, einer Anwendung der easyfeedback GmbH, Ernst-Abbe-Straße 4, 56070 Koblenz.

Im Zuge der Nutzung von easyfeedback werden die personenbezogenen Daten verarbeitet, die in dem Formular von Ihnen angegeben werden. Sollten Sie das Formular über Ihre eigene Hardware absenden, wird außerdem Ihre IP-Adresse verarbeitet. Sie wird dabei in einen 32-stelligen nicht-rückverschlüsselbaren Hash umgewandelt und erst dann auf Servern von easyfeedback gespeichert. Außerdem werden technisch notwendige Cookies gesetzt, die zur Verhinderung einer Mehrfachabsendung des Formulars oder beim Unterbrechen des Ausfüllvorganges ein Fortführen des Vorganges ermöglichen. Sie werden auf Ihrem Endgerät für bis zu 90 Tage gespeichert und anschließend automatisch gelöscht.

Die Datenverarbeitung findet ausschließlich auf Servern in Deutschland statt; eine Übermittlung der Daten außerhalb der EU/dem EWR findet nicht statt. Wir haben außerdem mit easyfeedback eine Vereinbarung über die Auftragsverarbeitung im Sinne von Art. 28 DSGVO geschlossen. Nähere Informationen zum Datenschutz bei easyfeedback finden Sie unter: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutz/>

## Rechtsgrundlage

Rechtsgrundlage für die mit der Aufnahme in den Bewerberpool erforderliche Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre freiwillige Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO. Sofern eine offene Stelle zu besetzen sein sollte, für die wir Sie anhand Ihrer angegebenen Daten und Wünsche für geeignet halten, willigen Sie außerdem in die Kontaktaufnahme zwecks Erhalts dieser Information durch unsere HR-Abteilung ein. Diese können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Die Verarbeitung technisch erforderlicher personenbezogener Daten, die bei der Nutzung des Onlineformulars über Ihre eigene Hardware erfolgt, dient unserem berechtigten Interesse an der Verhinderung einer missbräuchlichen Verwendung des Online-Formulars, vgl. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

## Speicherdauer

Ihre Angaben speichern wir nur so lange wie dies erforderlich ist, längstens jedoch für einen Zeitraum von sechs Monaten. Ihre Einwilligung in die Speicherung und Nutzung Ihrer Kontaktdaten können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Den Widerruf können Sie per E-Mail an [bewerbung@materna.group](mailto:bewerbung@materna.group) erklären.

## Empfänger

Ihre Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung verarbeitet. Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte findet nicht statt, es sei denn, wir sind gesetzlich hierzu verpflichtet. Soweit unsere externen Dienstleister, wie Wartungs-, Hosting- und Bewerbermanagementsoftware-Anbieter in unserem Auftrag Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, stellen wir im Rahmen der Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO sicher, dass diese die Vorschriften der Datenschutzgesetze in gleicher Weise einhalten.

## Ihre Rechte

Gerne geben wir Ihnen Auskunft darüber, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen. Darüber hinaus steht Ihnen unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), das Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO) und das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) zu.

Sie haben unter den gesetzlichen Voraussetzungen das Recht Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen (Art. 21 DSGVO). Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings können wir Sie nicht in den Bewerberpool aufnehmen, wenn Sie uns nicht Ihre hierzu erforderlichen personenbezogenen Daten bereitstellen.

## Verantwortlich für die Datenverarbeitung:

Materna Information & Communications SE

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

Bei Fragen wenden Sie sich jederzeit gerne an den Datenschutzbeauftragten bei Materna:

Materna Information & Communications SE

Persönlich/Vertraulich an den Datenschutzbeauftragten

Voßkuhle 37

44141 Dortmund

E-Mail: [datenschutz@materna.group](mailto:datenschutz@materna.group)